

2026 年 7 月 21 日

各 位

株式会社 三十三銀行

REVICareer（レビキャリ）を活用した高度人材マッチングの成約について

株式会社三十三銀行（頭取：道廣 剛太郎）は、このたび、人材紹介事業において初めて、求人企業および成約人材の双方を当行が支援する「両手型」の形態により、REVICareer（レビキャリ）を活用した経営人材マッチングが成約しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本件は、取引先企業が抱える生産計画・標準作業体制の整備等の課題に対し、製造業の現場改善に知見を有する大企業出身の人材を紹介したものです。

当行は、今後も地域企業の経営課題解決と高度人材の活躍機会創出を通じ、地域経済の持続的な発展に貢献してまいります。

記

1. 成約した案件の概要

(1) 成約企業名	株式会社MRT
(2) 紹介人材の略歴	大手自動車部品メーカー出身。中小企業診断士として、製造業顧客に対し、検査業務の効率化、生産効率向上、不良品発生要因の分析等の支援に従事
(3) 支援テーマ	生産計画の再構築、標準時間・標準作業の策定、業務定着に向けた仕組づくり支援

2. 取引先企業が抱えていた課題

- (1) 生産計画の組み直しが多発していること
- (2) 計画がずれる要因を単なる技量不足に留めず、業務の進め方を再整備する必要があったこと
- (3) 単発の集合研修だけでは現場定着が難しく、同社に合った継続的な改善支援が求められていたこと

3. 紹介人材による主な支援内容

- (1) 現場業務の棚卸しおよび作業時間・工程負荷の見える化
- (2) 標準時間・標準作業の策定による、生産計画精度および納期管理力の向上
- (3) 量産品・試作品双方の案件特性を踏まえた、進捗管理と改善活動の仕組づくり

4. REVICareer（レビキャリ）の概要

REVICareer は、株式会社地域経済活性化支援機構（REVIC）が運営する情報システムであり、大企業等で経験を積んだ人材と地域の中堅・中小企業を結びつけることで、地域企業の経営革新・生産性向上を後押しする仕組みです。本件は、当行が求人企業・紹介人材双方と対話を重ね、企業課題と人材の専門性を結びつけたことにより、当行人材紹介事業における初の両手型 REVICareer の成約となりました。

以 上