

# 初めて学ぶ労働法の基本と実務

実務経験の少ない新任者、法的観点から実務を整理したい人事担当者様 ぜひご参加ください

2026年3月6日(金) 10:00~17:00

オンライン参加(定員30名) : Web会議システム Zoom  
(なるべく1人1台のPCでご参加ください)

## 講師

弁護士

**塚越 賢一郎 氏**



東京大学法学部卒業

2009年弁護士登録

(第一東京弁護士会、経営法曹会議所属)

## プログラム

### 1.はじめに

- (1)労務管理は「労働条件」を理解することから始める
- (2)労働条件とは

### 2.労働条件はどのようにして設定・変更されるのか

- (1)労働契約(合意)による設定・変更
- (2)就業規則による設定・変更
- (3)労働協約による設定・変更
- (4)労働基準法・最低賃金法による設定(修正)
- (5)判例の諸ルールによる修正

### 3.労働契約の成立(募集・採用・試用期間)

- (1)採用の自由と法規制
- (2)労働契約締結時の労働条件明示の意義  
(2024年4月改正法施行)
- (3)採用内定を取り消すことができるか
- (4)試用期間満了時に本採用を拒否することはできるか

### 4.労働条件の内容①(賃金・賞与・退職金)

- (1)賃金とは (2)賃金の額の決定方法
- (3)賃金の支払に関する4原則
- (4)欠勤・遅刻・早退による賃金控除
- (5)賞与の不支給・減額はできるのか

### 5.労働条件の内容②(労働時間・休憩・休日)

- (1)労働時間とは
- (2)労働基準法32条・34条・35条・36条・37条の規制
- (3)所定労働時間と法定労働時間、所定休日と法定休日の違い
- (4)時間外労働と休日労働の命令は常に有効か
- (5)変形労働時間制とはどのような制度か
- (6)フレックスタイム制とはどのような制度か
- (7)事業場外労働のみなし時間制とはどのような制度か  
(最高裁判決を含む)
- (8)裁量労働制とはどのような制度か  
(2024年4月法改正を含む)
- (9)労働時間・休憩・休日にに関する規定の適用除外

### 6.労働条件の内容③(年次有給休暇等)

- (1)年次有給休暇とは (2)計画年休とは
- (3)年休を半日単位で取得できるか
- (4)年休の買上げはできるか
- (5)労基法改正による年休の時季指定義務
- (6)産前産後休業・育児休業・介護休業とは

### 7.労働条件の内容④(人事異動・懲戒処分など)

- (1)人事異動とは(配置転換・出向・転籍)
- (2)配転とは(最高裁判決を含む)
- (3)出向とは (4)転籍とは (5)懲戒処分とは

### 8.労働条件の内容⑤(健康管理・職場環境管理)

- (1)健康管理・職場環境管理と安全配慮義務
- (2)職場環境監理とハラスメント  
(セクハラ・パワハラ・マタハラ・カスハラ・LGBT問題等)

### 9.労働条件の内容⑥(休職)

- (1)休職とは (2)休職期間満了と労働契約の終了

### 10.労働契約の終了(辞職・退職・解雇)

- (1)退職届の法的性質は(辞職と退職合意の申出の違い)
- (2)解雇の有効性はどのように判断されるか
- (3)雇止めの有効性はどのように判断されるか

## 受講料

おひとり様・テキスト代・消費税込

**会員 6,500円 非会員 26,500円**

会員様限定特典 ①②併用可能です。

①複数申込割引 お二人目より全員1,000円割引

②優待券割引 1名の受講料を1枚で半額、2枚で全額割引  
※優待券の保有数など、詳細は事務局までお問合せください

四日市商工会議所の会員の皆様は、「人材育成補助金」の補助対象となり、受講料のうち最大半額の補助を受けることができます。

詳細は、四日市商工会議所へ連絡(059-352-8290)またはホームページ(<https://www.yokkaichi-ccio.or.jp>)でご確認ください。

## お申込み方法

当社ホームページの申込フォーム(下記URLおよび右記QRコード)よりお申し込みください。  
開催の2週間前に、Eメールで請求書・受講票等をお送りします。

<https://829064aa.form.kintoneapp.com/public/33bc-seminareentry>

(これより先は、当社が契約するサイボウズ株式会社のクラウドサービスをご利用いただく形となります。)

**申込締切 : 2月26日(木) 16時**

※本研修会は最少催行人数を5名様とさせていただいております。最少催行人数に満たない場合、  
催行中止となる可能性がございますので、予めご了承ください。

※受講のお取消しは、開催日前日の17時までにご連絡をお願いします。※開催当日のキャンセルは、受講料を申し受けます。

※参加する端末・通信環境は参加者様にてご準備ください。参加者様の端末・通信環境の不具合が生じた場合、返金はいたしかねます。

※お申込み時に入力された情報は、研修会運営のためにのみ利用し、個人を特定できない範囲内で講師と共有する場合がございます。

