

管理職のための 部下との面談・評価の基礎講座

経営者、経営幹部、人事担当者様 対象

2025年9月16日（火）10:00～17:00

会場参加（定員18名）：プラトンホテル四日市（四日市市西新地7-3）

オンライン参加（定員30名）：Web会議システム Zoom

（なるべく1人1台のPCでご参加ください）

本研修会は*****
人事評価の基本ルールを学んだうえで、個人
演習に取り組むことで、評価者に求められる
基礎的な理解と実践力の習得を目指します

プログラム

1. 人事評価制度がなぜ重要なのか、
時代の変化と目的の確認
1)「人事評価」は社員一人一人の仕事成果のエビデンス
2)これからの雇用環境と「人事評価」の位置づけ
3)「査定」から「育成」へ、制度設計の思想と考え方
2. 公正な人事評価の実践(演習)
1) 人事評価のつけ方のポイント
2) 陥りやすいエラーと防止のポイント
3) 評価対象期間中の行動評価の実践
（ワークと考え方解説）
3. 「目標管理」の運用の仕方
1) P. F. ドラッカーが唱えた「目標管理」の本質とは？
2) 目標管理の運用は、「評価」でなく「設定」がすべて
3) 目標設定に必要な、KPIの考え方
（良い目標設定・悪い目標設定）
4. 部下面談の重要性と考え方
1)「コミュニケーション体」の設計の大切さ
2) 個別合意とPDCAサイクルの関係
3) 面談は、「有意義感」「自己重要感」「納得感」
5. 目標設定面談、フィードバック面談、キャリア面談
1) 面談の種類別、展開の仕方
2) 面談の構成と留意点（アイスブレイク・展開の仕方）
3) 面談で留意すべき態度と位置関係
6. 面談スキルと面談の実践(トークスクリプト演習)
1) コーチング・ティーチング・カウンセリングとは
2) ケース1:「年上の部下との目標設定面談」
（ロープレ）
3) ケース2:「復職1週間経過後の部下との面談」
（ロープレ）

受講料

おひとり様・テキスト代・消費税含

会場参加（昼食付）	会員 9,000円	非会員 29,000円
オンライン参加	会員 6,500円	非会員 26,500円

会員様限定特典 ①②併用可能です。

- ①複数申込割引 お二人目より全員1,000円割引
 - ②優待券割引 1名の受講料を1枚で半額、2枚で全額割引
- ※優待券の保有数など、詳細は事務局までお問合せください

四日市商工会議所の会員の皆様は、「人材育成補助金」の補助対象となり、受講料のうち最大半額の補助を受けることができます。
詳細は、四日市商工会議所へ連絡（059-352-8290）またはホームページ（<https://www.yokkaichi-cci.or.jp>）でご確認ください。

講師

北村 信貴子 氏

株式会社アタックス 執行役員
シニアパートナー
中小企業診断士、産業カウンセラー



1991年に、中小企業診断士取得を機に(株)アタックスに転職。
以来、コンサルタントとして、中堅中小企業を対象に、人事
コンサルティング、人材教育支援に従事。
2024年、(株)アタックス執行役員に就任。
近年は、後継者や次世代幹部向けの行動変容、マネジメント力
強化や面談スキル、コーチング等、能力開発分野に注力。
豊富な現場経験に基づいた、迫力ある講義には定評がある。

お申込み方法

当社ホームページの申込フォーム（下記URLおよび右記QRコード）よりお申し込みください。
開催の2週間前に、Eメールで請求書・受講票等をお送りします。

<https://829064aa.form.kintoneapp.com/public/33bc-seminarentry>

（これより先は、当社が契約するサイボウズ株式会社クラウドサービスをご利用いただく形となります。）

申込締切：9月8日(月)16時



※受講のお取消しは、開催日前日の17時までにご連絡をお願いします。※開催当日のキャンセルは、受講料を申し受けます。
※参加する端末・通信環境は参加者様にてご準備ください。参加者様の端末・通信環境の不具合が生じた場合、返金はいいたしかねます。
※お申込み時に入力された情報は、研修会運営のためにのみ利用し、個人を特定できない範囲内で講師と共有する場合がございます。