

管理職に求められる 『問題解決力』・『部下指導力』強化セミナー

狙い・効果

職場で次々と発生する問題をどのようなステップで解決していくか、および様々なタイプの部下をどのように指導し育成するか、その手法を経験豊富な講師が事例研究・ロールプレイングを交えながら、具体的に指導します。

日時

2024年 2月 22日(木) 10:00～16:00

会場

プラトンホテル四日市
(四日市市西新地7-3)

対象

管理職、経営幹部、管理職・リーダー候補者

定員

15名

講師

神谷 悟 氏

株式会社アルゴオ
代表取締役



早稲田大学第一文学部教育学専攻
1984年 株式会社マネジメントサービスセンター入社
1989年 株式会社アルゴオ 取締役
2007年 株式会社アルゴオ 代表取締役
主な著書 「セルフアセスメント」「セルフアセスメントⅡ」(ユーキャン)
診断ツールCPI(キャリア プロファイル インベントリー) 他

プログラム

1 環境変化と求められる管理者像

- (1) 取り巻く経営環境
- (2) 組織の活力はなぜ衰退しているのか
 - ① 過去の成功体験への固執
 - ② 環境への過剰適応
- (3) 管理者の役割はどう変わるのか

- ⑤ 目標と現状を対比し、問題を明確化する
- ⑥ 問題と課題の違いを明確化する
- ⑦ 最適案の実行計画を立案する

2 これからの管理者に求められる15のコンピテンシー — どこにメリハリをつけるか

- ・課題設定力・問題分析力・プロセス管理力 他
- 【スキルの自己診断】
チェックシートで、自分の現時点での強弱点を明確化する

4 こんなときどうする

【問題解決ケーススタディ】— 新製品の販売延期 他 —

5 できる部下はこうして育成する～指示待ち型から自立実行型へ～

- (1) これからの時代の部下育成は
 - ・心理的安全性、組織の成功循環モデル他
- (2) コーチングで部下のやる気を高める
 - ・コーチングが求められる状況、ポイント
- (3) カウンセリングで部下の悩みを解決する
 - ① 共感的理解と積極的傾聴
 - ② カウンセリング実習
- (4) 状況に応じたリーダーシップを活用する
 - ① 効果的なリーダーシップとは
 - ② リーダーシップスタイルの選択

3 次々と起こる問題はこうして解決する

- (1) 問題の処理と解決の違い
- (2) 管理者が陥りやすい思考
 - ・過去の類似の問題から解決策を探す
 - ・直感に頼った意思決定を行う
- (3) 問題解決はどうすすめるか
 - ① 「問題」とはあるべき姿と現状とのギャップ
 - ② 問題の定義を間違えると、思考は行き詰まる
 - ③ 問題の背景・要素を明らかにし、構造化する
 - ④ 環境の変化を読み取り、適応するための目標と方針を策定する

6 こんなときどうする

【部下指導ケーススタディ】— ロールプレイング 小林君の育成 —

7 コンピテンシーの開発(管理者の自己啓発)について

受講料 (おひとり様)

テキスト代・昼食・消費税を含みます。

会員 9,000円

非会員 29,000円

会員様限定特典

- ① 複数申込み 二人目より全員1,000円割引
- ② 優待券割引 1名の受講料を1枚で半額、2枚で全額割引

お申込み方法

当社ホームページの申込フォーム(下記URLおよび右記QRコード)、または必要事項を記入のうえ、FAX送信にてお申し込みください。後日、請求書・受講票等をお送りします。

<https://www.33bank.co.jp/wcf/content/33ir/oder2.html>

FAX :059-351-7005

申込締切:2月20日(火) 16時



貴社名	〇をお付け下さい	TEL
	会員・非会員	FAX
受講票郵送先 〒	優待券保有の際は、割引を利用します。	割引 不要
受講者名(フリガナ)	所属・役職名	優待券を保有されている場合、1名様の受講料を「1枚で半額」「2枚で全額」割引いたします。希望しない場合、「割引不要」に〇印を付けて下さい。

※受講のお取消しは、開催日前日の17時までにご連絡をお願いします。※開催当日のキャンセルは、受講料を申し受けます。

※参加する端末・通信環境は参加者様にてご準備ください。参加者様の端末・通信環境の不具合が生じた場合、返金はいたしかねます。

※お申込み時に入力された情報は、研修会運営、今後の研修会等の案内のためにのみ利用するとともに、個人を特定できない範囲内で講師と共有する場合がございます。