

人事が取り組む社員が辞めない職場づくり

2021年 **10月22日(金)**
13:00~16:30

対象▶ 経営者・経営幹部・人事担当者
定員▶ 40名 (参加申込み順)

※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、本研修会はオンライン開催といたします。
(Web会議システム Z o o mを活用して開催します。
参加される前に、アプリケーションのインストールをお勧めいたします。)

講師

松下 直子 氏

株式会社オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士、経営学修士(MBA)、
国家資格キャリアコンサルタント



神戸大学卒業後、江崎グリコ(株)に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合うかわら、人事パーソン交流の場づくりや人事情報の発信など、幅広く人材育成に携わっている。趣味は、ツーリング、船舶での航海、ドライブ、温泉めぐり等
<主な著書>
『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方』、『部下育成にもっと自信がつく本』(以上 同文館出版)、『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版) ほか

受講料 (おひとり様につき) テキスト代・消費税を含みます。

会員 6,000円 非会員 24,000円

請求書は、申込受付後にメールにてお送りいたします。

会員様限定特典 ①・②併用可能です。

① **複数申込み割引** お二人目より**全員1,000円割引**

② **ポイント割引** 120ポイントで1名様**の受講料半額**

※ポイント保有数など詳細は、事務局までお問い合わせください。

研修プログラム

0. 社員が組織を「選ぶ」理由と、「去る」理由
1. 人間関係で辞めさせない
(1)人の組み合わせが起こすトラブルを理解する
(2)適材適所の異動に意味づけをする
2. 昇格・評価に対する不満で辞めさせない
(1)実際は、制度ではなく、運用に対する不満がほとんど
(2)現場の評価と、昇格・昇進を適切に切り分ける
3. 仕事内容に対する不満で辞めさせない
(1)仕事を「あてがう」のか、希望を「かなえる」のか
(2)役割と責任だけではなく、権限を与える
4. 労働条件に対する不満で辞めさせない
(1)「時間」と「賃金」のひずみが起こすトラブルを理解する
(2)予防以上に「初動」体制を整える
5. 雇用形態に対する不満で辞めさせない
(1)「正規」ではない社員が4割、という現状にどう向き合うのか
(2)人材ポートフォリオを描いて、人材ストックを明確にする
6. 家庭の事情で辞めさせない
(1)結婚、出産、妊活、育児、闘病…国策と現場のギャップ
(2)選択肢の用意と、仕組みを権利として主張させないために
7. 若者を辞めさせない
(1)自分探しや青い鳥探しは、心の発達の未熟さ、
8掛けの今どき年齢感覚
(2)キャリアは、探させずに、つくらせる

お申込み方法

当社ホームページの申込フォーム(下記URLおよび右記QRコード)より、
必要事項を入力の上、お申し込みください。

<https://www.33bank.co.jp/wcf/content/33ir/oder2.html>



お申込みからご参加までの流れ

申込締切: 10月19日(火)

お申込み
の受付

当社より、請求書を
メールで発行します
(受付翌営業日ごろ)

受講料の
振込入金を
お願いいたします

当社より、
参加いただくURL、
資料等をメールにて
お送りします
(開催3営業日前ごろ)

セミナー当日、ご案内した
URLにアクセスして
ご参加ください

※受講のお取消しは、開催日前日の午後5:00までにご連絡をお願いします。

※開催当日のキャンセルは、受講料を申し受けます。

※参加する端末・通信環境は参加者様にてご準備ください。参加者様の端末・通信環境の不具合が生じた場合、返金はいたしかねます。

※お申込み時に入力された情報は、研修会運営のためにのみ利用し、個人を特定できない範囲内で講師と共有する場合がございます。

【お問い合わせ】
株式会社三十三総研

三十三ビジネスクラブ事務局
ホームページアドレス

TEL: 059-351-6460 FAX: 059-351-7005
<https://www.33bank.co.jp/33ir/>