

# コロナ禍をどう乗り切るか 非常事態時の従業員管理

非常事態時に賃下げや解雇はできるのか？その注意点は？いざという時に混乱しないノウハウを伝授します！

2021年 **7月16日** (金)

13:00 ~ 16:30

対象 ▶ 人事労務・法務部門の  
管理職・担当者

定員 ▶ 40名 (参加申込み先着順)

新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、**本研修会はオンライン開催**といたします。  
(Web会議システム <Cisco Webex Meeting> を活用します。  
参加される前に、アプリケーションのインストールをお勧めいたします。)

## 講師

野口 大 氏

弁護士

野口 & パートナーズ法律事務所 代表

1990年司法試験合格、1991年京都大学法学部卒業、2002年  
ニューヨーク州コーネル大学ロースクール卒業(人事労務管理  
理論を履修)。企業法務、特に労使紛争に詳しく、数多くの団  
体交渉や労働裁判を会社側の立場で手がける。日々の人事労  
務管理や社員面談方法まで詳細に渡ったアドバイスを行い、多  
くの企業の顧問、社外役員を務める。

**受講料** (おひとり様につき) テキスト代・消費税を含みます。

**会員 6,000円 非会員 24,000円**

請求書は、申込受付後にメールにてお送りいたします。

**会員様限定特典** ・ 併用可能です。

**複数申込み割引** お二人目より**全員1,000円割引**

**ポイント割引** 120ポイントで1名様**の受講料半額**

ポイント保有数など詳細は、事務局までお問い合わせください。

## 研修プログラム

### 1. 休業

仕事が少ない等の理由で休業にできるのか  
休業にした場合、給料を払う必要があるのか  
休業手当60%を払えば良い、とは本当か  
緊急事態宣言が出ているのかどうかで変わるのか

### 2. 賃下げ

経営が苦しいときに賃金を下げることができるのか  
賞与カットできるのか  
定期昇給を凍結できるのか  
残業禁止できるのか

### 3. 非正規社員の雇い止め

契約社員やパート・アルバイトに辞めてもらうことは可能なのか  
契約期間が長い場合、違いはあるのか  
シフトで調整する方法  
契約書の書式例

### 4. 整理解雇

経営が苦しいときに、正社員に辞めてもらうことは可能なのか  
解雇する前にやらないといけないことはあるか  
整理解雇の4要素とは何か

### 5. 出向

他の会社に出向してもらうことは可能か  
出向規程・出向契約書の書式例

### 6. 副業

副業を認めて、その代わりに賃金を下げることができるか  
副業を認める場合の手続き、留意点

### 7. 事業譲渡

業績が好調な部門だけを他の会社を買ってもらうことは可能か  
従業員の選別は可能なのか

## お申込み方法

当社ホームページの申込フォーム(下記URLおよび右記QRコード)より、  
必要事項を入力の上、お申し込みください。

<https://www.33bank.co.jp/wcf/content/33ir/oder2.html>



## お申込みからご参加までの流れ

お申込み  
の受付

当社より、請求書を  
メールにて発行します  
(受付翌営業日ごろ)

受講料の  
振込入金を  
お願いいたします

当社より、  
参加いただくURL、  
資料等をメールにて  
お送りします  
(開催3営業日前ごろ)

セミナー当日、ご案内した  
URLにアクセスして  
ご参加ください

受講のお取消しは、開催日前日の午後5:00までにご連絡をお願いします。

開催当日のキャンセルは、受講料を申し受けます。

参加する端末・通信環境は参加者様にてご準備ください。参加者様の端末・通信環境の不具合が生じた場合、返金はいたしかねます。  
申込み時に入力いただいた個人情報、今回の研修会運営のためにのみ利用させていただきます。

【お問い合わせ】  
株式会社三十三総研

三十三ビジネススクラブ事務局  
ホームページアドレス

TEL:059-351-6460 FAX:059-351-7005  
<https://www.33bank.co.jp/33ir/>