伊藤

公昭

将来に禍根を残したになった。とりわけ、

する。

上。長期的な経営資 の最重要課題へと浮

つながっていると筆者は推察の帰結が冒頭の他国間格差に投入していったのである。そ民ともに真逆の方向に資本を

への投資は後回し

リストラが企業経営

トラ。

定年退職を前

組む必要があり、その点、絶で早急にTFPの向上に取り

好の機会が訪れているとも言

のが雇用面でのリス

進めていくために、

従って、

くために、官民一丸経済再生を確実に

FPの向上は戦略的課題であまり量的な面での労働投入量と産年齢人口の減少などに生産年齢人口の減少などに生産年齢人口の減少などに ドは25万5298 1/ (日本生 に対し、第1位のアイルラン 国がOECD加盟33カ国中31出すると、2022年のわが労働生産性を購買力平価で算 位で8万5329 がであるの

激な円高や日米通商摩擦の拡急課題は、プラザ合意後の急 った。しかし、当時からの緊的粘り強く取り組む必要があ に誇る生産性を有する大企業 大への対応で、 わが国が世界

を加速、 の空洞化が進んだ。 加えて、 結果として国内産業

製造業はその克服に現地生産

該当する。

なお、経済的豊かさを比較

ションなど質的な成長要因が

因には、技術進歩やイノベー表され、TFP上昇の主な要産性(TFP)の伸びの和で

らの利用効率である全要素生

人量の平均的な伸びと、それ

在成長率は、

任成長率は、労働と資本の投(内閣府月例経済報告)。潜

と比較しても群を抜いて低調

ンスの1・4%など先進諸国

カナダの2・0%、

フラ

府の施策も失業対策優先した。また、政

の効果)

の確実な取り込みと

) ハウンド消費(輸出と同様ある。 この機会を逃さず、 イ ある。この機会を逃さず、 2024年に入り解消しつ 給ギャップ)のマイナスは、しめてきた需給バランス(需

を含めた財政・金融

積極的な売り込みを行うこと 諸外国向けに日本ブランドの 近は0・6%。米国の2・2 98年以降1%を割り込み直

えていた潜在成長率は、時が経過した。 当時4%

当時4%を超

19

ブルが崩壊して30年超の

設備・債務)を表面化させ、深化は、三つの過剰(雇用・ 金融不安に端を発する不況の 1997年以降の

で事業再定義を

で詳述する。

が生み出す経済的成果である するために、国民1人当たり

本経済の再生に向け

の非補充や希望退職転換、正社員退職時

員の子会社への配置なかで、企業は正社 提とした雇用慣行の

える。

長らくわが国経済を苦

の断行、

非正規社員

の置き換えによる

の大企業を除いて官で、わが国は、一部FP向上を図る一方 含めICT・R&D 諸国がサービス業もこのように、欧米 軸足を置いたもの 緩和など景気対策に 投資を加速させ、 配分されていった。 しろ低生産性分野に 資本の多くはむ

る。 えば再生の道筋は見えてく にTFPの向上を徹底して行 で総需要の増加を図り、 同時

ることのない高い視座で事業い、商習慣や常識にとらわれ方面各分野の垣根を取り払けCTを中心に据えつつ、各 を得ない状況にある。従って、そのではく)し、変革せざる(ひっぱく)し、変革せざるでいっぱく)し、変革せざるを得ない状況にある。従って、型やその延長線上の事業スタ型やその延長線上の事業スターでは、従来 ある。 の再定義を行うことが肝要で